



21世纪应用型人才“十三五”规划教材



人力资源管理

陈汉明 谢学锋

REN LI ZI YUAN
GUAN LI



中国商业出版社



扫描全能王 创建



前 言

编者：杨兴、陈汉明、谢学锋、陈巧霞、徐宁、吕凤亚、戴炳钦、张昌贵、龙海燕、周静

人 力 资 源 管 理

主 编：杨 兴 陈汉明 谢学锋
 副主编：陈巧霞 徐 宁 吕凤亚
 戴炳钦 张昌贵 龙海燕
 周 静

主 编：杨 兴

中国商业出版社
www.cbook.com
(号1字国最内自袋1京北 250001)

中国商业出版社

中国商业出版社

2018年1月第1次印刷

元 00.00 每册

(地址可参阅书后附录)

中国商业出版社



扫描全能王 创建

图书在版编目 (CIP) 数据

人力资源管理/杨兴, 陈汉明, 谢学锋主编. —北京: 中国商业出版社, 2018. 1
“十三五”应用型人才培养规划教材

ISBN 978-7-5208-0169-0

I. ①人… II. ①杨…②陈…③谢… III. ①人力资源
管理—高等学校—教材 IV. ①F243

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2018) 第 004849 号

责任编辑: 黄世嘉

中国商业出版社出版发行

010-63180647 www.c-book.com

(100053 北京广安门内报国寺1号)

新华书店经销

天津爱必喜印务有限公司

* * *

787×1092 毫米 16 开 17 印张 408 千字

2018 年 1 月第 1 版 2018 年 1 月第 1 次印刷

定价: 46.00 元

* * * *

(如有印装质量问题可更换)

中国商业出版社



扫描全能王 创建

第一章 人力资源管理概述	(1)
第一节 人力资源概述	(2)
第二节 人力资源管理概述	(10)
第三节 人力资源管理的发展与挑战	(18)
第二章 人力资源战略与规划	(25)
第一节 人力资源战略概述	(26)
第二节 人力资源规划概述	(32)
第三节 人力资源需求预测、供给预测和供需平衡	(36)
第三章 职位分析	(51)
第一节 职位分析概述	(52)
第二节 职位分析的基本程序	(57)
第三节 职位说明书的编制	(60)
第四节 职位分析的基本方法	(66)
第四章 员工招聘	(79)
第一节 招聘概述	(80)
第二节 招聘渠道	(86)
第三节 人才选拔	(94)
第四节 招聘评估	(107)
第五章 培训与开发	(112)
第一节 培训与开发概述	(113)
第二节 培训与开发的过程	(118)
第三节 培训与开发的主要方法	(128)
第四节 培训与开发的发展趋势	(133)
第六章 职业生涯规划与管理	(141)
第一节 职业生涯规划与管理概述	(142)



第二节 个人职业生涯规划 (145)
第三节 组织职业生涯管理 (149)

第七章 绩效管理 (157)

第一节 绩效管理概述 (158)
第二节 绩效管理实施过程 (164)
第三节 构建绩效目标体系 (174)
第四节 绩效考核的方法 (183)

第八章 薪酬设计与管理 (197)

第一节 薪酬管理概述 (198)
第二节 基本薪酬的设计 (205)
第三节 员工激励——可变薪酬的设计 (228)
第四节 福利的设计与管理 (234)

第九章 员工关系管理 (241)

第一节 员工关系管理概述 (242)
第二节 劳动合同管理 (244)
第三节 企业劳动关系管理事务 (256)
第四节 社会保险 (263)
第五节 劳动争议与处理 (270)

参考文献 (277)



责任编辑：黄世嘉

封面设计：小鱼儿工作室

● 人力资源
管理
网店运营
组织行为学
消费心理学
消费者行为学
管理会计
财务会计



中国商业出版社微信公众号

ISBN 978-7-5208-0169-0



9 787520 801690 >

定价：46.00元



扫描全能王 创建