

广州城市职业学院 2020 年人事制度和绩效工资制度改革报告

2020 年度，广州城市职业学院主要从三个方面深化学校的人事制度和绩效工资制度改革，现将具体工作和进展情况汇报如下：

一、健全教职工绩效考核制度。

继续严格落实执行《广州城市职业学院绩效工资分配实施方案及三个子方案》（2019 年修订版），实施以业绩贡献为基础、符合高职教育特点的绩效工资制度，将教职工的工资收入与岗位职责、工作业绩、实际贡献等直接挂钩，多劳多得、优绩优酬。

根据教育部公布的《新时代高等学校思想政治理论课教师队伍建设规定》（教育部第 46 号令）提出的“高等学校应当切实提高专职思政课教师待遇，要因地制宜设立思政课教师岗位津贴”的相关要求，充分保障思政课教师待遇；

2020 年 4 月，我校被确立为广东省示范性高等职业院校。因此，学校根据教职工实际贡献进行绩效奖励分配。

二、深化教师职称制度改革。

根据中华人民共和国人力资源和社会保障部令第 40 号《职称评审管理暂行规定》，2019 年 11 月，学院修订了《广州城市职业学院专业技术职称评审办法》并组织开展职称评审工作。本次职称评审工作贯彻“坚持标准、保证质量、全面考核、择优评聘”的原则，专业技术职称评聘工作坚持“业绩导向”，注重岗位工作实绩，坚持德才

兼备、以德为先的原则，科学公正评价专业技术人才的职业道德、创新能力、业绩水平和实际贡献，以确保评聘质量，破除“唯文凭、唯论文、唯帽子、唯身份、唯奖项”的顽瘴痼疾。

2020年9月，我校完成首次职称评审工作，共有28名教师获得教学、实验、研究、图书系列相应职称（其中正高级3人，副高级13人，中级12人）。

三、加强师德师风建设机制。

按照《广东省教育厅关于开展2020年师德建设主题教育月活动的通知》要求，学校紧紧围绕“淬炼师德师风，践行育人使命”主题开展教育活动。通过健全教师理论学习制度，强化师德教育，优秀典型案例的宣传活动，开展师德征文及微视频征集活动等形式，确保师德建设主题教育月各项活动落到实处并取得成效。

根据《广州市教育系统师德师风问题专项整治工作方案》要求，我校积极贯彻落实，组织开展师德师风问题专项整治工作。通过制定《广州城市职业学院师德师风问题专项整治工作方案》进行全面部署；要求全体教师通过集中学习和自学相结合的方式学习师德必学清单，提高认识；各部门开展自查自纠，落实整改内容。通过本次师德师风问题专项整治工作的开展，全院教职工进一步加强对新时代教师职业行为十项准则等师德文件的深入学习和准确把握，牢记行为规范，坚守行为底线，加强自我修养，追求高尚情操，牢记为党育人、为国育才使命，带头弘扬和践行社会主义核心价值观，以德立身、以德立学、以德施教、以德育德。

在广东省教育厅公布的第九届师德主题征文及微视频征集活动中，我院再获佳绩，其中李华老师作品《这辈子做个“四有”优秀教师》获得师德征文高职高专组三等奖；李华老师作品《美丽乡村，潜心教育》喜获微视频征集活动高职高专组二等奖。